



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE II
SERVIZI TECNICI

DETERMINAZIONE N. 74 del 26-04-2023

Registro generale n. 219

Oggetto: *"Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020 Iniziativa Professionisti al Sud". Reclutamento di risorse professionali a supporto Comune di Roseto degli Abruzzi per l'attuazione del PNRR. REVOCA DETERMINA N. 43/2023. APPROVAZIONE BANDO RETTIFICATO.*



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

IL DIRIGENTE

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 3 del 01.02.2023 con il quale il sottoscritto Dott. Ing. Claudio Di Ventura è stato nominato Dirigente del Settore II Tecnico;

VISTO il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 in data 18.08.2010;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 24/01/2022 con la quale è stato approvato il DUP Documento Unico di Programmazione 2022-2023 -2024;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 24.1.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 11.2.2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022, successivamente variato con D.G.c. n. 446 del 31.12.2022;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 50/2016 recante "Codice dei contratti pubblici";
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2019, n.42";
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;

ATTESO che:

- nell'ambito dell'iniziativa denominata Next Generation EU, è operativo il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio del 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT 161/21 del 14 luglio 2021 ed organizzato in 6 Missioni, articolate in Componenti suddivise in Investimenti e Riforme;
- il decreto-legge nr. 152/2021, c.d. "Recovery", convertito in legge nr. 233/2021, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose", destina 67 milioni di euro a valere sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità istituzionale 2014-2020"

VISTI:

- l'art 31 bis, comma 7, della legge 2021 nr. 233, nella parte in cui prevede che " *...al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, l'Agenzia per la coesione territoriale può stipulare contratti di collaborazione, di durata non superiore a trentasei mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, con professionisti e personale in possesso di alta specializzazione, da destinare a supporto degli enti locali del Mezzogiorno, nel limite di una spesa complessiva di 67 milioni di euro, a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale "Governance e capacità istituzionale 2014-2020", di cui alla deliberazione del Comitato interministeriale per la programmazione economica (CIPE) n. 47/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 39 del 16 febbraio 2017, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020... omissis.* ";
- l'art. 31 bis, comma 8, della medesima legge, il quale stabilisce che " *Il personale di cui al comma 7 è selezionato dall'Agenzia per la coesione territoriale con le modalità e le procedure di cui all'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.... omissis.* ";
- il Decreto nr. 150/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, con il quale è stato adottato l' " *Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233* "

DATO ATTO CHE:

- il suddetto Avviso risultava finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;
- la partecipazione al suddetto avviso era riservata i Comuni delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna, con popolazione superiore a 15.000 abitanti, o le aggregazioni di Comuni che raggiungessero nel complesso una popolazione minima pari ad almeno 15.000 abitanti;
- la partecipazione agli avvisi finanziati con i fondi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2004-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR, impone la necessità di potenziare gli Uffici dell'Ente con risorse professionali a supporto delle attività, in quanto le ordinarie risorse risultano insufficienti a garantire i servizi assegnati ed a gestire ;
- ciascun Ente ha potuto manifestare le proprie esigenze attraverso una Piattaforma dedicata, messa a disposizione dall'Agenzia per la Coesione territoriale, esprimendo il proprio fabbisogno in termini di giornata/persona, nel limite di un numero massimo assegnato in base alla fascia demografica di

appartenenza, che per il Comune di Roseto Degli Abruzzi (comune ricompreso nella fascia da 15.001 a 30.000 abitanti) corrispondeva a 2;

- il Comune di Roseto degli Abruzzi, nell'ambito della procedura di cui sopra, ha rilevato la necessità di fabbisogno relativamente a una figura addetta a monitoraggio e rendicontazione e una figura tecnica specializzata per le attività di supporto tecnico;
- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, in esito ai fabbisogni di personale rilevati presso i soggetti attuatori delle progettualità del PNRR, ha esperito due prove concorsuali per la copertura di n. 2800 posti relativi a profili tecnici, profili di esperti in gestione, rendicontazione e controllo e profili informatici;
- al Comune di Roseto degli Abruzzi, in esito alla selezione, è stato assegnato un Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, regolarmente assunto a tempo determinato per anni tre con determinazione dirigenziale n. 86 del 23.06.2023 RG: 461;
- con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1.

VISTA la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che all'art. 11 prevede che "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*".

VISTA la circolare dell'Agenzia per la coesione territoriale n. 15001 del 19.07.2022 con oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" con la quale si comunica alle amministrazioni la possibilità di procedere alla selezione delle risorse umane assegnate e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

PRESO ATTO dell'Allegato 2 alla circolare citata, che contiene lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce le modalità anche temporali della collaborazione, comunque non superiore a trentasei mesi e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto previsto dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 in data 8 giugno 2018;

RILEVATO in proposito che è previsto un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni e un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni nei limiti dell'importo massimo annuo di € 38.366,23 ed un

complessivo di € 115.098,69 nel triennio;

RICHIAMATE altresì le disposizioni previste nelle “*Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo allegata alla circolare*”;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 16.02.2023 con oggetto: “*Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020 Iniziativa Professionisti al Sud Atto di indirizzo conferimento incarico ad esperto di particolare e comprovata specializzazione Art. 11 Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con “modificazioni il DL n. 36 del 30 aprile 2022.” con cui fornivano alla struttura i seguenti indirizzi operativi;*

- al Dirigente del III settore di procedere con urgenza alla variazione di bilancio necessaria a contabilizzare in entrata e in uscita il trasferimento statale di € 38.366,23 / annuo, per complessive tra annualità 2023 /2025, destinato alla sottoscrizione di un contratto di collaborazione, ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e e 6 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con soggetti in possesso di alta professionalità tecnica a valere sul Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “Professionisti al Sud” – CUP E11C22011300005, ai sensi l’art.15 del D.L. n.7 del 2021, l’art.9, commi 6 e 7 del D.L. n.152 del 2021 e l’art.3 del D.M.1.10.2021
- al Segretario generale di avviare l’interpello interno preliminare alla selezione e successiva contrattualizzazione del professionista esperto di cui Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014- 2020 – Progetto “Professionisti al Sud” – CUP E11C22011300005;
- al Dirigente del II Settore, la predisposizione degli atti necessari per la selezione e la contrattualizzazione di un professionista, profilo di “Tecnico (ingegnere, architetto) esperto di opere pubbliche” da contrattualizzare per nr. 201 giornate per tre anni (profilo junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni) in attuazione del programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – “Iniziativa professionisti al Sud”, ex art. 31-bis, commi 7-8 e 9, del D.L. nr. 152/2021, inserito nella Legge di conversione nr. 233/2021.

PRESO ATTO che con prot. n. 8031 del 17/02/2023 è stato pubblicato sul sito web dell’Ente l’ *AVVISO DI INTERPELLO AL PERSONALE INTERNO per il conferimento di un incarico professionale, ai sensi dell’art. 7 D.Lgs. 165/2011 (TUPI) con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione* rivolto al personale interno;

POSTO che, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. 165/2011 e ss.mm.ii., possono essere conferiti incarichi professionali a personale esterno solo laddove l’Amministrazione abbia preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

DATO ATTO dell’esito negativo della ricognizione interna, avviata con la richiamata nota prot. n. 8031 del 17/02/2023, come risulta dalla comunicazione del Segretario generale prot. n. 11059 del 08/03/2023 nella quale si dava atto che: “*L’atto di interpello, protocollo n. 8031 del 17.02.2023, nel rispetto dell’obbligo di pubblicità e trasparenza, è stato affisso all’albo pretorio (pubblicazione n. 296) e trasmesso ai responsabili di settore per la condivisione con il personale assegnato. Nel termine utile per la presentazione di istanze, scaduto il 26.02.2023, non sono state presentate manifestazioni di interesse.*

ATTESO che con nota prot. n. 9425 del 28.02.2023 è stata data comunicazione all’Agenzia per la Coesione Territoriale della volontà dell’Ente di avvalersi della facoltà di procedere autonomamente alla contrattualizzazione di una figura con profilo di esperto tecnico, atteso il mancato reperimento della figura richiesta da questo Comune nell’ambito della procedura concorsuale esperita dall’Agenzia stessa per la copertura di n. 2800 posti relativi a profili tecnici, ai sensi dell’art. 11 della Legge n. 79 del 29 giugno 2022.

RICHIAMATA la D.G.C. n. 88 del 16/03/2023 ad oggetto “*Variazione in esercizio provvisorio (in gestione provvisoria) al Bilancio di previsione finanziario 2023-2025. Variazione ex. Art. 175, c. 4 del T.U.EE.LL.*” con la quale sono state allocate nel Bilancio di previsione le risorse relative;

RITENUTO pertanto di dover provvedere a termini della richiamata D.G.C. n. 47/2023 alla predisposizione

degli atti necessari per la selezione e la contrattualizzazione di un professionista, profilo di “*Tecnico (ingegnere, architetto) esperto di opere pubbliche*” da contrattualizzare per nr. 201 giornate/anno per tre anni (profilo *junior* con esperienza lavorativa fino a 3 anni) in attuazione del programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – “Iniziativa professionisti al Sud”, ex art. 31-bis, commi 7-8 e 9, del D.L. nr. 152/2021, inserito nella Legge di conversione nr. 233/2021;

PRESO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 43 del 17-03-2023 si era provveduto, in ottemperanza agli atti di cui sopra, a:

- a. dare atto che, secondo quanto previsto dall’art. 11, comma 2-bis, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, così come convertito dalla L. n.79/2022 ed in esecuzione di quanto disposto con D.G.C. n. 47/2023, il Comune di Roseto degli Abruzzi procederà autonomamente alla selezione e contrattualizzazione della figura professionale richiesta nell’ambito dell’iniziativa PROFESSIONISTI AL SUD, secondo il fabbisogno di personale espresso sulla piattaforma telematica dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, di **n. 1 profilo Tecnico** (Ingegnere, Architetto) Esperti di Opere Pubbliche (massimo 201 gg/persona) con profilo Junior
- b. dare atto che l’individuazione del professionista a cui affidare l’incarico avverrà mediante attivazione di apposita procedura di selezione pubblica secondo lo schema allegato alla presente;
- c. approvare:
 - o lo SCHEMA DI AVVISO
 - o lo SCHEMA DI DOMANDA di partecipazione alla selezione di cui sopra (ALL. n. 2);
 - o lo SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO (ALL. n.3);
- d. disporre la pubblicazione dell’avviso e dei relativi allegati sulla piattaforma InPA (<https://www.inpa.gov.it>), sull’Albo pretorio on line dell’Ente e sul sito istituzionale nella Amministrazione trasparente sezione “Bandi di Concorso” per 15 giorni consecutivi;

VISTO che il data 17/04/2023 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, sulla piattaforma InPA il Bando di cui sopra;

PRESO ATTO che in data 19/04/2023 con nota acquisita al protocollo n. 17740 è stata appresa la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale si comunicava:

“Da una verifica, l’avviso/bando inserito sul portale inPA risulta erroneamente configurato. Si prega di contattare l’assistenza, disponibile dalle 9:30 alle 17 al call center dedicato (...), per eventuali chiarimenti e per apportare le opportune modifiche. Vi invitiamo a non modificare ulteriormente gli avvisi/bandi inseriti senza aver contattato prima l’assistenza tecnica.”

RITENUTO pertanto dover chiudere il predetto bando, al fine di correggere le anomalie riscontrate dal Dipartimento in fase di configurazione, e di predisporre un nuovo bando secondo le disposizioni del Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATO l’art. 21-quinquies, comma 1, della L. n. 241/90 che prevede: *“Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell’adozione del provvedimento o, salvo che per i provvedimenti di autorizzazione o di attribuzione di vantaggi economici, di nuova valutazione dell’interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell’organo che lo ha emanato ovvero da altro organo previsto dalla legge. La revoca determina la inidoneità del provvedimento revocato a produrre ulteriori effetti. Se la revoca comporta pregiudizi in danno dei soggetti direttamente interessati, l’amministrazione ha l’obbligo di provvedere al loro indennizzo.”*

RITENUTO, pertanto, doveroso procedere con la revoca della richiamata Determinazione dirigenziale n. n. 43 del 17-03-2023 e dei relativi allegati, unitamente alla revoca dell’intera procedura concorsuale, al fini di di attivare nuovamente la procedura, secondo le disposizioni del Dipartimento della Funzione pubblica, volta al

reclutamento di risorse professionali a supporto di questo Ente per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR, mediante selezione e contrattualizzazione dei professionisti nei termini espressi dalla Provincia dell'Aquila nella domanda di fabbisogno del 24/05/2022;

RICHIAMATO l'art. 31 bis, comma 9, del Decreto 80/2021 sopra richiamato, secondo il quale il personale con cui stipulare i suddetti contratti *“presta assistenza tecnica e operativa qualificata presso gli enti di assegnazione e svolge, in particolare, le seguenti funzioni: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica nonché degli ulteriori livelli progettuali; analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento”*;

ATTESO che, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie, la procedura selettiva deve svolgersi a mezzo di valutazione comparativa e deve essere idoneamente pubblicizzata;

RITENUTO, per quanto sopra detto, di approvare lo schema di avviso pubblico, redatto secondo le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, diramate dall'Agenzia, unitamente allo schema di contratto predisposto dalla medesima, dando atto che non necessita schema di domanda in quanto la domanda sarà predisposta sull'applicativo InPA;

RIBADITO che, nel particolare, per i profili *junior*, come risulta dalla tabella esemplificativa diramata dall'Agenzia nella richiamata circolare dell'Agenzia per la coesione territoriale n. 15001 del 19.07.2022 previsto un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili *junior* con esperienza lavorativa fino a 3 anni, nei limiti dell'importo massimo annuo di € 38.366,23 ed un complessivo di € 115.098,69 nel triennio come riportato nell'Allegato 2 alla predetta Circolare;

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale/Rivalsa	IVA*	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201

RILEVATO pertanto che a fronte di quanto sopra è possibile esperire una selezione per il predetto profilo professionale per un numero di 201 gg/anno e per complessivi 36 mesi

TENUTO PRESENTE che:

- il professionista individuato con la selezione in oggetto sarà contrattualizzato attraverso incarichi finanziati con oneri a carico del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “Professionisti al Sud”- CUP: E11C22011300005;
- per quanto sopra è stato previsto lo stanziamento delle risorse finanziarie necessarie alla copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità a cui verranno conferiti gli incarichi, giusta D.G.N. n. 88/2023;
- la spesa di personale finanziata interamente con i fondi di cui sopra è esclusa dal computo dei relativi vincoli di spesa di personale, posti con disposizioni di legge statale;

VISTE le Linee Guida pubblicate sul sito dell'Agenzia per la Coesione Territoriale in data 07/10/2022;

RILEVATO che, secondo le istruzioni diramate dall'Agenzia all'art. 2.3 “circuitto finanziario” delle suddette Linee Guida, l'erogazione delle risorse verrà effettuata sul conto di tesoreria dell'Ente nell'<anno n> mediante anticipazione dell'importo a copertura del primo anno contrattuale in seguito al caricamento sulla Piattaforma informatica messa a disposizione dall'Agenzia della documentazione all'uopo richiesta e nell'anno <n+1> mediante pagamento intermedio/saldo (alla scadenza dei precedenti 12 mesi del contratto);

RITENUTO, pertanto, di rinviare a successivo atto, verificata l'effettiva decorrenza di sottoscrizione dei contratti individuali dei professionisti ai quali sarà conferito l'incarico all'esito di apposita procedura selettiva, l'impegno della spesa con imputazione delle somme necessarie su ciascun esercizio finanziario di competenza;

VISTO il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018, con specifico riferimento all'art. 7, comma 8;

VISTO il vigente Regolamento del Comune di Roseto degli Abruzzi in materia di conferimento di incarichi esterni;

RITENUTO, altresì, di assegnare la responsabilità del presente procedimento alla dipendente Antonella D'Emilio, Istruttore Amministrativo presso il Settore II – Servizi tecnici;

RITENUTO, altresì, che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2010;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 267/2010;
- il D.L. nr. 152/2021, convertito nella Legge nr. 233/2021;
- il D.L. nr. 152/2022, convertito nella Legge nr. 79;
- la normativa richiamata in premessa;

DETERMINA

- di DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di DISPORRE, per quanto riportato nel presente atto, la revoca Determinazione dirigenziale n. n. 43 del 17-03-2023 e dei relativi allegati, unitamente alla revoca dell'intera procedura concorsuale ai sensi dell'art. 21-quinques della L. 241/90;
- di DARE ATTO, a termini del comma 2 del predetto articolo, che poiché la citata revoca non incide su rapporti negoziali, non è necessario alcun indennizzo;
- di DARE ATTO che è stata comunicata a mezzo pec ai soggetti che avevano presentato domanda l'annullamento della procedura;
- di DARE ATTO che, secondo quanto previsto dall'art. 11, comma 2-bis, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, così come convertito dalla L. n.79/2022 ed in esecuzione di quanto disposto con D.G.C. n. 47/2023, il Comune di Roseto degli Abruzzi procederà autonomamente alla selezione e contrattualizzazione della figura professionale richiesta nell'ambito dell'iniziativa PROFESSIONISTI AL SUD, secondo il fabbisogno di personale espresso sulla piattaforma telematica dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di:
 - e. **n. 1 profilo Tecnico** (Ingegnere, Architetto) Esperti di Opere Pubbliche (massimo 201 gg/persona) con profilo Junior
- di DARE ATTO, altresì, che l'individuazione del professionista a cui affidare l'incarico avverrà mediante attivazione di apposita procedura di selezione pubblica secondo lo schema allegato alla presente;
- di APPROVARE, a tal fine:
 - o lo SCHEMA DI AVVISO per il reclutamento di risorse professionali a supporto della Provincia dell'Aquila per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla

politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR (ALL. n. 1)

o lo SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO (ALL. n.2);

- di DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di cui al punto precedente e dei relativi allegati **sulla piattaforma InPA (<https://www.inpa.gov.it>)**, sull'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale nella Amministrazione trasparente sezione "Bandi di Concorso" **per 15 giorni consecutivi**;
- di DARE ATTO, infine, che i suddetti professionisti saranno contrattualizzati attraverso incarichi finanziati con oneri a carico del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22011300005- e che la relativa spesa è esclusa dal computo dei relativi vincoli di spesa di personale, previsti dalla normativa statale vigente.
- Di DARE ATTO che la copertura economica è garantita con proventi di cui sopra, allocati sul cap. n. 198/2, sugli esercizi finanziari del triennio;
- Di TRASMETTERE la presente al Dirigente dei Servizi Finanziari e del Personale per gli adempimenti di competenza;
- Di DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di trasparenza ai sensi del D. Lvo 14 marzo 2013 n. 33, segnatamente a mezzo di pubblicazione nella Sezione I livello "Bandi di concorso" nonché a pubblicazione sulla *Home page* dell'Ente